Принят на собрании трудового коллектива протокол № от 30.10. 2023года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к коллективному договору**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа на 2021 – 2023 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| От работодателя:  Директор МКОУ «Матросская ООШ»  С.И. Марачук  « 30» октября 2023г. | От работников:  Председатель профсоюзной организации  Л.П. Ефимова  «30 »\_октября\_\_\_2023г. |

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости РК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023года

№\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к коллективному договору Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа на 2021 – 2023 годы

п,Матросы 30 октября 2023года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Матросская основная общеобразовательная школа (МКОУ «Матросская ООШ») в лице директора Марачук Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, именуемой далее «работодатель», с одной стороны, и Ефимовой Любови Павловны, в лице председателя профкома, именуемой «работники», с другой стороны , заключили дополнительное соглашение о нижеследующем :

**1.Продлить срок действия Коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа на 2021 – 2023 годы на 3 года с 01.01.2024года до 01.01.2027 года.**

2. .Приложение №1 к коллективному договору МКОУ «Матросская ООШ» дополнить пунктом 5.1.10 следующим содержанием :

**Работодатель имеет право:**

-использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

-вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации

пукт .4.2.5. **Каждый работник имеет право на:**

-получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

-отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

-обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

-личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

**3.Настоящее соглашение действует с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Матросская основная общеобразовательная школа.**

|  |  |
| --- | --- |
| От работодателя:  Директор МКОУ «Матросская ООШ»  С.И. Марачук  « 30» октября 2023г. | От работников:  Председатель профсоюзной организации  Л.П. Ефимова  « 30» октября 2023г. |